

Se.Tra incorpora i valori della diversità e dell'inclusione nelle proprie attività rifiutando qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta, relativa al genere, orientamento sessuale, disabilità, nazionalità, credo religioso e qualsiasi altra possibile forma discriminante.

Il seguente documento è redatto in linea con quanto già affermato nella Politica aziendale in materia di etica, governance e di sicurezza sul lavoro e ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare i principi previsti dalla normativa vigente e dagli standard internazionali di riferimento (Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro...). Per meglio identificare e valorizzare le specifiche peculiarità di ogni persona, l'organizzazione ha identificato di seguito i quattro principali ambiti che si riflettono nella cultura della diversità e dell'inclusione.

### • **GENERE:**

Se.Tra si impegna a contrastare ogni forma di discriminazione legata alle differenze di genere o di identità di genere, promuovendo iniziative di equo riconoscimento e la progressiva riduzione di possibili gap, con particolare riferimento alla componente femminile nell'organico, promuovendo politiche di conciliazione della vita lavorativa con quella privata.

### • **ETÀ E DIVERSITÀ GENERAZIONALE:**

Se.Tra si impegna nell'erogare formazione personalizzata ai propri dipendenti, investendo nello sviluppo professionale dei più giovani e neoassunti e al contempo garantendo la riqualificazione di tutte le generazioni sulla base dell'evoluzione delle competenze richieste dal mercato ed altri fattori esterni ed interni.

### • **CULTURE ED ETNIE:**

Se.Tra promuove una visione interculturale e aperta al confronto, improntata alla cooperazione organizzativa e sociale, favorendo un approccio aperto a cambiamento e innovazione e partecipando a progetti pluriennali finalizzati alla creazione di opportunità lavorative per coloro che provengono da situazioni sfavorevoli;

### • **DISABILITÀ:**

Se.Tra si impegna a favorire l'inclusione di persone diversamente abili, favorendone l'autosviluppo attraverso apposite attività formative, garantendo un ruolo idoneo alle loro competenze ed esigenze contribuendo in tal modo all'abbattimento di barriere culturali, sensoriali e fisiche.

Tale politica è necessaria alla formalizzazione degli obiettivi e degli impegni che si vogliono raggiungere.

## I NOSTRI IMPEGNI

- Erogare formazione per sensibilizzare i dipendenti all'inclusione e accettazione della diversità, superando gli stereotipi, favorendo l'integrazione delle categorie più svantaggiate;
- Favorire l'inclusione lavorativa individuando ed eliminando ostacoli di carattere culturale, organizzativo e relazionale;
- Sensibilizzare i dipendenti e gli interlocutori esterni sui temi della diversità ed inclusione e sull'importanza del valore delle differenze;
- Promuovere un ambiente lavorativo ispirato a comportamenti trasparenti, inclusivi e di pari opportunità nei confronti delle persone;
- Offrire a tutti i dipendenti eguali opportunità lavorative, riconoscendo, in conformità alla disciplina vigente in materia, un trattamento normativo e retributivo equo, fondato su criteri oggettivi;